



MODELLO
DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE e CONTROLLO
ART. 6 – D. LGS. n. 231/2001

Rev.: 0.0
Del.: 05/11/2019

PROCEDURA OPERATIVA
SELEZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

1. DESCRIZIONE DEL PROCESSO SENSIBILE: SELEZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

Il processo sensibile “Selezione e gestione del personale” riguarda l’operatività aziendale inerente:

- a) il *recruiting*, la selezione e l’assunzione del personale.

2. IDENTIFICAZIONE DELLE ATTIVITA’ A RISCHIO

La società ha individuato le attività a rischio inerenti al processo sensibile “Selezione e gestione del personale” e, di conseguenza, i principi di comportamento e di controllo – ai quali cui devono attenersi i destinatari del Modello – a presidio dei rischi reato identificati.

3. ATTIVITA’: *RECRUITING*, SELEZIONE ED ASSUNZIONE DEL PERSONALE

L’attività sensibile in esame riguarda l’operatività aziendale inerente la ricerca, la selezione e l’assunzione del personale e si articola, in generale, nelle seguenti fasi:

- definizione del profilo della risorsa da acquisire e identificazione del canale di ricerca da utilizzare;
- richiesta e *screening* dei curriculum vitae;
- selezione dei candidati ed individuazione del candidato prescelto;
- negoziazione delle condizioni contrattuali con il candidato prescelto.

3.1. FAMIGLIA DI REATO: CORRUZIONE

Corruzione per l’esercizio della funzione
(art. 318 c.p.)

Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio (art. 319 c.p.)

Induzione indebita a dare o promettere utilità (art. 319 quater c.p.)

Il rischio di commissione dei reati in esame è da riferire all’ipotesi in cui la Società:

- assuma o prometta di assumere presso la società un Pubblico Ufficiale o un Incaricato di Pubblico Servizio o un terzo da questi segnalato al fine di ottenere il



MODELLO
DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE e CONTROLLO
ART. 6 – D. LGS. n. 231/2001

Rev.: 0.0
Del.: 05/11/2019

| | |
|--|---|
| <i>Corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio (art. 320 c.p.)</i> <i>Pene per il corruttore (art. 321 c.p.)</i> <i>Istigazione alla corruzione (art. 322 c.p.)</i> | compimento di un atto (vendita di un servizio funebre) in violazione degli obblighi inerenti al loro ufficio nell'interesse o a vantaggio della società. |
| <i>Corruzione tra privati (art. 2635 c.c.)</i> | Il reato in esame potrebbe sussistere qualora la direzione della società - assuma o prometta di assumere presso la società il dipendente di un altro ente privato o un terzo da questi segnalato nell'interesse o a vantaggio della società (ad esempio per consolidare le relazioni commerciali) e creando al contempo un documento alla società di appartenenza del soggetto corrotto. |


Al fine di presidiare il rischio di commissione dei reati potenziali, la Società ha definito i seguenti principi di comportamento e controllo, cui i destinatari interni sono tenuti ad attenersi nello svolgimento dell'attività a rischio in esame.

3.1.1. Principi di comportamento

Si richiamano i destinatari del presente modello al rispetto dei seguenti principi di comportamento:

1. è fatto divieto di:

- dare, offrire o promettere l'assunzione di personale al fine di ottenere o mantenere un indebito vantaggio nello svolgimento delle attività lavorative; ciò indipendentemente dal fatto che il destinatario di tale atto sia un Pubblico Ufficiale, un Incaricato di Pubblico Servizio o un privato cittadino ed a prescindere dal fatto che il risultato di tale atto comporti un effettivo indebito vantaggio o una prestazione impropria;


| | | | |
|---|---|----------------|-------------------|
|  | MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE e CONTROLLO ART. 6 – D. LGS. n. 231/2001 | Rev.: Del.: | 0.0 05/11/2019 |
|---|---|----------------|-------------------|

- dare seguito a qualunque richiesta di indebiti vantaggi o tentativi di indebita induzione da parte di un Pubblico Ufficiale o di un Incaricato di Pubblico Servizio; ogni indebita richiesta della quale si sia venuti a conoscenza dovrà essere immediatamente segnalata agli organi direttivi;
- 2. le offerte di lavoro devono seguire l'ordinario processo di assunzione, per evitare che le stesse possano essere utilizzate come strumento di corruzione;
- 3. è fatto divieto di assumere alle dipendenze della società, prima che sia decorso almeno un anno dalla cessazione della carica, ex dipendenti della Pubblica Amministrazione o delle Autorità di Vigilanza che abbiano intrattenuto rapporti con la società stessa o che abbiano partecipato ad atti ispettivi verso la stessa;
- 4. è obbligo del candidato riferire per iscritto l'assenza di eventuali vincoli di parentela con esponenti della Pubblica Amministrazione.

3.1.2. Sistema di controllo

L'insieme dei controlli definito dalla società per il presidio dei reati presupposto in esame è costituito dai seguenti elementi di controllo:

1. individuazione e definizione di un iter procedurale da seguire per il recruiting, la selezione e l'assunzione del personale della società in cui sono dettagliati gli step da seguire al fine di garantire:
 - la corretta individuazione del profilo della risorsa da ricercare, nonché il corretto screening dei candidati in possesso dei requisiti necessari;
 - la selezione dei candidati sulla base dei criteri di oggettività, competenza, professionalità e pari opportunità, senza favoritismi di alcun genere;
 - la definizione delle condizioni contrattuali in misura adeguata al ruolo da ricoprire sulla base delle indicazioni del consulente esterno incaricato;
 - affidare al consulente esterno incaricato la corretta esecuzione delle incombenze di carattere amministrativo connesse all'assunzione;
2. definizione annuale da parte del Consiglio di Amministrazione di una "politica retributiva" dei dipendenti;
3. garantire al neoassunto l'adeguata formazione relativa al MOCG secondo quanto stabilito nella parte generale del presente modello;

| | | | |
|---|---|-------|------------|
|  | MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE e CONTROLLO ART. 6 – D. LGS. n. 231/2001 | Rev.: | 0.0 |
| | | Del.: | 05/11/2019 |

3. archiviazione della documentazione connessa all'espletamento dell'attività a rischio, al fine di poter ricostruire ex post il processo operativo seguito.